



**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Сибирский многопрофильный институт непрерывного образования»
(АНО ДПО «СМИНО»)**

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Учредитель АНО ДПО «СМИНО»

В.В. Урсегов
01 марта 2024 г.

Директор

АНО ДПО «СМИНО»

Н.А. Урсегова



приказ № 15-од от «01» марта 2024г.

ОТЧЕТ

о результатах самообследования

**Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Сибирский многопрофильный институт непрерывного
образования» (АНО ДПО «СМИНО»)**

за 2023 год

Новосибирск 2024

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

Раздел 1. Аналитическая часть

- 1.1. Общие сведения об образовательной организации
- 1.2. Результаты оценки образовательной деятельности
- 1.3. Результаты оценки системы управления организации
- 1.4. Результаты оценки содержания и качества подготовки обучающихся
- 1.5. Результаты оценки организации учебного процесса
- 1.6. Результаты оценки востребованности выпускников
- 1.7. Результаты оценки качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы
- 1.8. Результаты оценки функционирования внутренней системы оценки качества образования
- 1.9. Результаты анализа показателей деятельности АНО ДПО «СМИНО», устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования

Раздел 2. Информация о показателях деятельности АНО ДПО «СМИНО»

Выводы

Введение

Отчет о результатах самообследования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Сибирский многопрофильный институт непрерывного образования» (АНО ДПО «СМИНО») за 2023 год сформирован в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации.

Основные задачи самообследования:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

Ежегодное самообследование включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовка работ по самообследованию организации;
- организацию и проведение самообследования в организации;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчёта;
- рассмотрение отчета органом управления образовательной организации, к компетенции которого относится решение данного вопроса.

Результаты самообследования – информационная основа для принятия управленческих решений и выбора приоритетных направлений развития. Собранные информация о деятельности образовательной организации в динамике может быть использована для разработки годового плана и программы развития и в других направлениях работы образовательной организации.

Отчет о результатах самообследования образовательной организации адресован учредителю.

Опубликованные результаты самообследования могут быть использованы представителями заинтересованной общественности для общественной оценки деятельности образовательной организации.

Самообследование АНО ДПО «СМИНО» проводится в соответствии:

- со статьями 28, 29, 97 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2017 №1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 №462»;

- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 3 сентября 2020 г. № 1156 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам»;

- Уставом АНО ДПО «СМИНО».

Раздел 1. Аналитическая часть

1.1. Общие сведения об образовательной организации

<p>Полное наименование учреждения, адрес, контактные данные.</p>	<p>Полное наименование организации: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Сибирский многопрофильный институт непрерывного образования». Сокращенное наименование: АНО ДПО «СМИНО» Юридический адрес: 630087, Новосибирская область, город Новосибирск, Геодезическая улица, дом 15/1, квартира 45</p>
<p>Регистрационные данные</p>	<p>ОГРН 1205400059457 ИНН 5404189946 КПП 540401001 Дата регистрации: 10 декабря 2020 г. Регистратор: МЕЖРАЙОННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ № 16 ПО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ Дата постановки на учёт 10 декабря 2020 г. Налоговый орган: Инспекция Федеральной налоговой службы по Ленинскому району г. Новосибирска</p> <p>Основной вид деятельности: 85.42.9 Деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки</p> <p>Свидетельство о государственной регистрации: от 10.12.2020 № 1205400059457 ОКПО 69226901 ОКАТО 50401377000 ОКТМО 50701000001 ОКОГУ 4210014 ОКФС 16 ОКОПФ 71400</p>
<p>Информация об учредителе</p>	<p>Гражданин РФ Урсегов В.В.</p>
<p>ФИО директора</p>	<p>Урсегова Н.А., кандидат искусствоведения, доцент</p>
<p>Реквизиты лицензионного разрешения на ведение образовательной деятельности</p>	<p>Номер и дата приказа (распоряжения) лицензирующего органа: 04.02.2021 43-Л Регистрационный номер лицензии: 11753 Дата предоставления лицензии: 04.02.2021 Орган, выдавший лицензию: Министерство образования Новосибирской области</p>

1.2. Результаты оценки образовательной деятельности

04.02.2021 г. АНО ДПО «СМИНО» получила бессрочную Лицензию на образовательную деятельность, регистрационный № 11753, выданной Министерством образования Новосибирской области.

В 2023 году АНО ДПО «СМИНО» проводила обучение по *тридцати одной дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации* и *по четырем* дополнительным профессиональным образовательным программам профессиональной переподготовки (свыше 250 ч.):

Общее количество обучающихся по результатам 2023 года:

- по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации – 84 чел.;
- по дополнительным профессиональным образовательным программам профессиональной переподготовки – 5 чел.

Выводы: образовательная деятельность в АНО ДПО «СМИНО» ведется по разнообразным по тематике курсам/программам, учитывает индивидуальные запросы физических и юридических лиц, региональных рынков труда. Количественно преобладают программы, разработанные для педагогических работников сферы культуры и искусства (в основном сферы дополнительного образования детей), а также сотрудников (работников) учреждений культуры РФ.

1.3. Результаты оценки системы управления организации

В 2020 году АНО ДПО «СМИНО» получило Свидетельство о государственной регистрации 10.12.2020 г.

В соответствии с Уставом АНО ДПО «СМИНО» управлением ее деятельностью осуществляется Учредителем. Высшим органом управления Организации является Учредитель. Решения по вопросам деятельности Организации, относящимся к исключительной компетенции Учредителя, принимаются Учредителем единолично и оформляются письменно решением единственного Учредителя.

Единоличным исполнительным органом АНО ДПО «СМИНО» является Директор, осуществляющий текущее руководство деятельностью Организации. Директор назначается Учредителем Организации сроком на 5 (лет) лет.

В 2023 году в Институте работали следующие коллегиальные органы управления в соответствии с Уставом:

- Общее собрание работников;
- Педагогический совет.

Выводы: система управления АНО ДПО «СМИНО» по итогам 2023 г. сформирована в полном объеме; коллегиальные органы управления осуществляли свою деятельность на регулярной основе в соответствии с Уставом, соответствующими локальными актами (Положениями), утвержденными Приказом директора.

1.4. Результаты оценки содержания и качества подготовки обучающихся

Основными критериями оценки качества образования в АНО ДПО «СМИНО» являются:

- выполнение требований к нормативному сроку освоения образовательной программы и общей трудоемкости ее освоения (в зачетных единицах);
- выполнение требований к структуре образовательных программ;
- выполнение требований к обновлению основных образовательных программ с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы;
- 100% наличие обязательных дисциплин образовательных программ в учебном плане, расписании занятий;
- участие преподавателей в научной, научно-методической деятельности и/или практической профессиональной деятельности, в том числе научных семинарах, конференциях и др.;
- соответствие преподавателей, имеющих соответствующее базовое образование, профилю преподаваемых дисциплин по образовательной программе;
- выполнение требований по обеспечению всех видов занятий по дисциплинам учебного плана учебно-методической документацией;
- наличие возможности доступа для всех обучающихся к электронно-библиотечным системам, сформированным на основании прямых договоров с правообладателями;
- Выполнение требований соответствия выпускной квалификационной работы профилю подготовки (по программам профессиональной переподготовки).

Оценивание качества образовательных программ в рамках проведения процедуры самообследования проводилось в два этапа. На первом оценивалась соответствие структуры основных образовательных программ нормативным требованиям. На втором этапе оценивалось качество содержания образовательных программ по следующим пяти показателям и критериям: нормативно-правовое и методическое обеспечение образовательного процесса; информационное обеспечение учебного процесса; характеристика материально-технической базы.

Выводы: содержание и качество подготовки обучающихся по итогам 2023 г. соответствует нормативным требованиям, что позволяет обеспечить достаточно высокое качество подготовки обучающихся.

1.5. Результаты оценки организации учебного процесса

Базой для организации технологических условий обучения является портал дистанционного образования АНО ДПО «СМИНО» – «Электронный СМИНО» в системе электронного обучения и тестирования Moodle, расположенный по адресу: www.sdo-smino.ru.

Для реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в АНО ДПО «СМИНО» созданы условия для

функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя:

- электронные информационные ресурсы;
- электронные образовательные ресурсы;
- совокупность информационных и телекоммуникационных технологий;
- соответствующие технологические средства, обеспечивающие освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Элементами электронной информационно-образовательной среды являются:

- электронные информационные ресурсы (электронные ресурсы виртуальной библиотеки АНО ДПО «СМИНО»; ЭБС «Университетская Библиотека Онлайн»);
- официальный сайт АНО ДПО «СМИНО»;
- система веб-конференций с открытым исходным кодом для онлайн-обучения, презентаций и вебинаров «BigBlueButton»;
- система управления электронным обучением Moodle, включая Модуль «Электронный деканат», предназначенный для автоматизации документооборота и управления учебным процессом в СДО Moodle;
- электронные образовательные ресурсы;
- электронные справочно-правовые системы;
- корпоративная почта;
- иные компоненты, необходимые для организации учебного процесса и взаимодействия.

Техническое обеспечение образовательной деятельности при реализации ДПП включает в себя:

- облачный сервер, обеспечивающий функционирование программного и информационного обеспечения системы дистанционного обучения. Аренда серверных мощностей осуществляется по договору на весь срок реализации образовательных программ; расположен по адресу: [http://: sdo-smino.ru](http://sdo-smino.ru);
- средства вычислительной техники и другое компьютерное оборудование, необходимое для обеспечения эксплуатации и развития программного и информационного обеспечения системы дистанционного обучения (компьютер/ноутбук/моноблок, МФУ, видеокамера и др.);
- коммуникационное оборудование, обеспечивающее доступ к программному и информационному обеспечению системы дистанционного обучения через локальные сети и Интернет;
- программное обеспечение.

Используемые технологии обеспечивают идентификацию личности обучающегося, сбор и анализ результатов педагогического мониторинга.

Применение (использование) полностью дистанционной модели организации образовательного процесса обуславливается наличием:

- разработанной нормативной базы (локальные нормативные акты организации, регламентирующие порядок и особенности реализации образовательных программ с использованием ЭО, ДОТ);
- необходимой материально-технической базы (электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных

технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся);

- соответствующего уровня кадрового персонала организации (наличие у административных и педагогических работников соответствующего основного или дополнительного профессионального образования);

- организации обучения и методического сопровождения педагогических работников, использующих ЭО, ДОТ (повышение квалификации педагогических работников, осуществляющих обучение по образовательным программам, реализуемым с применением электронного обучения, ДОТ).

При реализации образовательных программ устанавливаются следующие виды занятий: видео-, аудио лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, вебинары, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Объем каждого вида занятий определяется конкретной реализуемой образовательной программой.

Основными видами контактной работы в электронной информационно-образовательной среде являются:

- занятия лекционного типа, реализуемые программными средствами СДО: работа с электронными учебными курсами под руководством преподавателей (по месту жительства или временного пребывания) в системе on-line (система общения преподавателя и обучающихся в режиме реального времени) и системе off-line (система общения, при которой преподаватель и обучающиеся обмениваются информацией с временным промежутком) в форме видеолекций, лекций-презентаций;

- и (или) занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия), реализуемые программными средствами СДО: видеоконференции, собеседования в режиме чат (система общения, при которой участники, подключенные к Интернет, обсуждают заданную тему короткими текстовыми сообщениями в режиме реального времени), компьютерный лабораторный практикум, профессиональные тренинги с использованием телекоммуникационных технологий, выполнение виртуальных практических и лабораторных работ по месту жительства или временного пребывания;

- и (или) групповые консультации и (или) индивидуальная работа обучающихся с педагогическими работниками, реализуемые программными средствами СДО: чат, форумы, видеоконференции;

Учебная деятельность при реализации образовательных программ с применением ЭО, ДОТ также включает:

- самостоятельную работу обучающихся, предполагающую изучение основных и дополнительных учебно-методических материалов; выполнение расчетно-практических и расчетно-графических, тестовых и иных заданий; выполнение курсовых проектов, написание курсовых работ, рефератов и др.;

- работу с интерактивными учебниками и учебно-методическими материалами, в том числе с сетевыми или автономными мультимедийными электронными учебниками, практикумами; работу с базами данных удаленного доступа;
- текущий контроль с применением ЭО, ДОТ.

В целях оказания учебно-методической помощи обучающимся оказываются следующие виды поддержки:

- off-line и on-line консультации (индивидуальные и групповые);
- обсуждение различных вопросов в Форме, Диалоге – элементах онлайн-курсов в системе Moodle.

Каждому пользователю образовательного портала предоставляются инструкции по работе с сервисами. Обучающийся изучает материал по дисциплине в личном кабинете на портале дистанционного образования СМино «Электронный СМино» в системе электронного обучения и тестирования Moodle.

Контроль качества освоения образовательных программ, реализуемых с использованием ЭО и ДОТ, включает в себя текущую, промежуточную и итоговую аттестации обучающихся и определяется образовательной программой.

Текущая и промежуточная аттестация проводится с применением дистанционных образовательных технологий в личном кабинете на портале дистанционного образования СМино «Электронный СМино» в системе электронного обучения и тестирования Moodle.

К итоговой аттестации обучающиеся допускаются при условии 100% выполнения и освоения образовательных программ.

При реализации образовательных программ в СМино ведется индивидуальный учет результатов обучения, а также осуществляется их хранение и внутренний документооборот на бумажных и/или электронных носителях.

Используемая система электронного обучения Moodle удовлетворяет следующим требованиям по управлению курсом (дисциплиной):

- она обеспечена возможностью гибкого распределения прав пользователей по ролям (администратор, разработчик курса (дисциплины), педагогический работник, методический работник и т.д.);
- она обеспечена возможностью загрузки курсов (дисциплин), в том числе в формате SCORM;
- она обеспечена возможностью включения в образовательную программу большого набора различных элементов: ресурсов, форумов, тестов, заданий, глоссариев, опросов, анкет, чатов, лекций, семинаров, баз данных, редактора «ленты времени», построения схем и др.;
- она обеспечена удобной возможностью редактирования текстовых областей с помощью встроенного HTML-редактора;
- в ней предоставлены различные способы оценки работы обучающихся с возможностью создания собственных шкал для оценки результатов обучения по критериям;
- в нее встроена удобная система учета и отслеживания активности обучающихся, позволяющая отслеживать участие в курсе (дисциплине);
- в нее интегрирована электронная почта, позволяющая отправлять копии сообщений в форумах, а также отзывы и комментарии педагогических работников и другую учебную информацию;

- информационная СДО Moodle поддерживает отображение любого электронного содержания, хранящегося как локально, так и на внешнем сайте АНО ДПО «СМИНО».

Первоначальные навыки работы в LMS Moodle обучающийся получает посредством изучения инструкции, размещенной на главной странице портала sdo-smino.ru.

Выводы: организации учебного процесса в АНО ДПО «СМИНО» соответствует действующей нормативно-правовой документации, локальной нормативной документации и позволяют обеспечить качество образовательного процесса.

1.6. Результаты оценки востребованности выпускников

Выпускники АНО ДПО «СМИНО» по ДПОП повышения квалификации и профессиональной переподготовки востребованы на рынке труда; выпускники являются практикующими специалистами – преподавателями/учителями общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей художественной направленности, работниками учреждений культуры.

Образование, полученное в АНО ДПО «СМИНО» дает возможность достаточно оперативно удовлетворить постоянно изменяющиеся индивидуальные образовательные потребности населения. АНО ДПО «СМИНО» быстро и адекватно реагирует на изменения рынка труда, одновременно решая задачи, связанные с его исследованием и прогнозированием. Однако развитие системы дополнительного образования в новых условиях диктуется не только законами рынка, но и законами научно-технического прогресса, которые требуют постоянного обновления знаний и переподготовки специалистов.

1.7. Результаты оценки качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы

В 2021 году была начата работа по формированию библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса и материально-технической базы для ведения обучения с применением исключительного электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. В 2023 году данная работа была продолжена.

Таблица 1. Обеспечение АНО ДПО «СМИНО» технологическими средствами, обеспечивающими освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся

№ п/п	Критерий	Наименование объекта	Адреса размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - для технологических объектов	Документ - основание возникновения права пользования (указываются реквизиты и сроки действия)
1	2	3	4	5
1.	Наличие системы электронного обучения с возможностью использования дистанционных образовательных технологий (онлайн уроков в том числе), содержащей необходимый образовательный контент для обеспечения образовательного процесса	Система электронного обучения (виртуальная обучающая среда) на платформе Moodle – «Электронный СМИНО»	630087, Новосибирская область, город Новосибирск, улица Геодезическая, дом 15/1, квартира 45 http://sdo-smino.ru	стандартная общественная лицензия GNU с открытым исходным кодом бессрочно
2.	Наличие электронной системы регистрации, идентификации и учета контингента обучающихся, соответствующей требованиям действующего законодательства в области защиты персональных данных	Электронная система учета обучающихся на платформе Moodle (модуль «Электронный деканат»)	630087, Новосибирская область, город Новосибирск, улица Геодезическая, дом 15/1, квартира 45 http://sdo-smino.ru	Лицензия Free Dean's Office бессрочно
3.	Оборудование лекционных аудиторий средствами мультимедиа и интерактивными средствами обучения	–	–	–
4.	Наличие локальной вычислительной сети, обеспечивающий доступ к электронной информационно-образовательной среде и доступ к сети Интернет	имеется	630087, Новосибирская область, город Новосибирск, улица Геодезическая, дом 15/1, квартира 45	Пользовательское соглашение с ООО «Новотелеком» № 142009 от 28.12.2009 г.

5.	Наличие серверного оборудования для функционирования электронной информационно-образовательной среды	арендованный виртуальный сервер (хостинг)	http://sdo-smino.ru	Договор услуг с ООО «Бегет» №1396734 от 23.12.2020; срок действия 1 год (договор пролонгирован на 2022г. и 2023 г.)
6.	Наличие доступных для сотрудников аппаратных и программных инструментов для создания и использования электронных образовательных ресурсов.	система электронного обучения (виртуальная обучающая среда) на платформе Moodle наличие компьютера на рабочем месте, камера, МФУ, роутер, программное обеспечение	http://sdo-smino.ru 630087, Новосибирская область, город Новосибирск, улица Геодзическая, дом 15/1, квартира 45	стандартная общественная лицензия GNU с открытым исходным кодом бессрочно собственность

В 2023 году продолжена работа по обеспечению образовательных программ электронной информационно-образовательной средой, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся:

- введена в эксплуатацию система электронного обучения (виртуальная обучающая среда) на платформе Moodle – «Электронный СМино»;
- разработаны и утверждены приказом директора образовательные программы и сопровождающие их учебно-методические материалы в электронном формате (мультимедийный учебно-методический комплекс), включающий лекции, практические задания, мультимедийные презентации, видео ресурсы, комплект контрольно-оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестации;
- заключен договор с ООО «СЦТ» № 136-12/20 «Об оказании информационных услуг» от 25» декабря 2020 г. (продолгован на 2023 г.), что обеспечивает доступ обучающихся к базовой коллекции ЭБС «Университетская библиотека онлайн».

Для автоматизации процессов бухгалтерского учета и отчетности приобретены лицензионные права на пакет программных продуктов 1С: Бухгалтерия некоммерческой организации и ПП «Астрал-Отчетность» сроком на один год.

В 2023 году активно шел процесс формирования кадрового состава преподавателей, для обеспечения образовательного процесса в АНО ДПО «СМино». Полный перечень привлекаемых к образовательной деятельности преподавателей

опубликован на официальном сайте АНО ДПО «СМИНО» по адресу: www.smino.ru (раздел «Сведения об образовательной организации»).

АНО ДПО «СМИНО» осуществляет *межрегиональное сотрудничество*, оказывает методическую помощь КГБУ ДПО «Камчатский учебно-методический центр» и ОГОАУ ДПО «Томский областной инновационный учебно-методический центр культуры и искусств».



Благодарность

Кандидату искусствоведения, этномузыкологу,
доценту кафедры народной художественной культуры и музыкального
образования Института культуры и молодежной политики НГПУ,
директору АНО ДПО «Сибирский многопрофильный институт
непрерывного образования» (г. Новосибирск)
Н.А. Урсеговой

Уважаемая Наталья Александровна!

КГБУ ДПО «Камчатский учебно-методический центр» выражает Вам благодарность в проведении курсов повышения квалификации «Организационные и методические аспекты инклюзивного образования обучающихся с ОВЗ».

Представленный Вами теоретический слайдовый материал и практические примеры имеют большое значение и, несомненно, будут способствовать профессиональному росту слушателей курсов.

Благодаря Вашему профессионализму, педагогическому мастерству и инициативности преподаватели обогатились актуальными знаниями в области инклюзивного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в системе дополнительного образования.

Желаем Вам творческих и научных достижений, надеемся на дальнейшее сотрудничество!

С уважением, врио директора
Камчатского учебно-
методического центра


Н.В. Лебедева

Петропавловск-Камчатский
2023



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КАМЧАТСКОГО КРАЯ
КАМЧАТСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

Благодарность

Кандидату искусствоведения, этномузыкологу,
доценту кафедры народной художественной культуры и
музыкального образования Института культуры и
молодежной политики НГПУ, директору АНО ДПО
«Сибирский многопрофильный институт
непрерывного образования» (г. Новосибирск)
Н.А. Урсеговой

Уважаемая Наталья Александровна!

КГБУ ДПО «Камчатский учебно-методический центр» выражает Вам благодарность за проведение курсов повышения квалификации «Экспертно-аналитическая деятельность в области дополнительного образования детей и взрослых».

Благодаря Вашему высокому профессионализму и инициативности камчатские преподаватели обогатились новыми знаниями в области освоения технологий экспертиз и получили прекрасную возможность продуктивно работать в будущем, реализовывая полученные знания на практике.

Желаем Вам творческих и научных достижений, надеемся на дальнейшее сотрудничество!

С уважением, врио директора
Камчатского учебно-
методического центра



Е.А. Безмельницкая

Петропавловск-Камчатский
2023



Выводы: качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы позволяет обеспечить качество реализации образовательных программ.

1.8. Результаты оценки функционирования внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО)

В 2023 году велась практическая работа по формированию документации, обеспечивающей функционирование внутренней системы оценки качества образования в АНО ДПО «СМИНО».

Была разработана модель внутренней системы оценивания качества образования, которая состоит из взаимообусловленных и взаимосвязанных компонентов: целевого, содержащего цели и задачи системы; содержательного, определяющего объекты, предметы оценивания, а также критерии, их характеризующие; процессуального (технологического), объединяющего методы, средства, процедуры и алгоритмы оценивания; результативного, описывающего результаты функционирования системы оценивания.

Внутренняя система оценивания условий, результатов образования и образовательного процесса является необходимым элементом системы управления качеством образования в АНО ДПО «СМИНО», направленной на обеспечение их соответствия требованиям образовательных программ, образовательным запросам личности и потребностям рынка труда РФ.

В настоящее время получены следующие результаты разработки и развития ВСОКО:

- сформирована локальная нормативно-правовая и методологическая база;
- наполняются содержанием компоненты системы: разработаны алгоритмы оценивания; шаблоны оформления оценочных средств (КИМов результатов образования); графики, формы и методы проведения текущего, промежуточного контроля и итоговой аттестации;
- разработана целостная организационно-технологическая структура ВСОКО, в которой отражены как предметы изучения все компоненты реализуемых образовательных программ в соответствии с требованием федеральных и региональных документов;
- формируются фонды оценочных средств по отдельным учебным предметам (для программ профессиональной переподготовки);
- формируются фонды оценочных средств изучения качества условий образования и образовательного процесса.

1.9. Результаты анализа показателей деятельности АНО ДПО «СМИНО», устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования¹

Анализ показателей деятельности АНО ДПО «СМИНО», устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию:

- *образовательная деятельность* (результаты представлены в Разделе 2. Отчета);

¹ Показатели утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 13243 (приложение № 6)

- *научно-исследовательская деятельность* (результаты представлены в Таблице 2. Список научных и учебно-методических публикаций за 2022 г.)
- *финансово-экономическая деятельность* (результаты представлены в Разделе 2. Отчета)
- *инфраструктура* (результаты описаны в п. 1.7. Отчета).

Таблица 2.
Список научных и учебно-методических публикаций за 2023 г.

Выходные данные научной публикации	Индексация
Урсегова Н.А. Русская сибирская фольклористика в период революции и гражданской войны // Художественное образование и наука. 2023. № 1 (34). С. 130-143. http://hudozhestvennoe-obrazovanie-i-nauka.ru/magazines/hon2023(1-34).pdf	ВАК РИНЦ
Урсегова Н.А. Методические аспекты преподавания «Истории театра» в педагогическом вузе // // Художественное образование в мире: вчера, сегодня, завтра: материалы XVI Международной научно-практической конференции (г. Новосибирск, 21 апреля 2023 г.). – Новосибирск: Изд-во НГПУЦ, 2022. С. 2246-248.	РИНЦ

**Раздел 2. Информация о показателях деятельности
АНО ДПО «СМИНО» за 2023 г.**

*Приложение № 6
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от 10 декабря 2013 г. № 13243*

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО ДПО «СМИНО»
за 2023 г.**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Результаты деятельности
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	84/94,0
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	5/6,0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	35
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	31
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	4
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	10
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	10
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве	%	0

	реализуемых дополнительных профессиональных программ		
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	1/100
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	1/100
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	50
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	—
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	1
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	2
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0

2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	370,90
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	370,90
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	370,90
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м.	0
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м.	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м.	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м.	0
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0

4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	40
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0

ВЫВОДЫ

1. Деятельность АНО ДПО «СМИНО» в целом соответствует Уставу организации, актуальным нормативным требованиям в сфере дополнительного профессионального образования.

2. АНО ДПО «СМИНО» предстоит провести значительную организационную и учебно-методическую работу, направленную на совершенствование системы управления, качества подготовки обучающихся и организации учебного процесса, создание новых образовательных программ, кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения и материально-технической базы, а также обеспечение условий для функционирования внутренней системы оценки качества образования в АНО ДПО «СМИНО».